



Arbeiten bei der Stadt - werden Sie Teil unseres Teams!

Wir sichern nachhaltig die ökologische, soziale, wirtschaftliche und kulturelle Zukunftsfähigkeit der Stadt Augsburg. Täglich engagieren sich mehr als 6.500 Beschäftigte in verschiedensten Bereichen für unsere über 300.000 Bürgerinnen und Bürger.

Unser Stellenangebot

Amtsleitung Marktamt

Referenznummer: 72000010_1

Veröffentlichung: 19.01.2022

Stellenbewertung: BesGr. A 15 BayBesO - Entgeltgruppe 15 TVöD

Im Tarifbeschäftigtenverhältnis erfolgt eine Vergütung nach TVöD-VKA vorbehaltlich der Erfüllung der persönlichen Eingruppierungsvoraussetzungen.

Im Beamtenverhältnis erfolgt eine Besoldung nach der BayBesO vorbehaltlich der Erfüllung der beamten- und haushaltsrechtlichen Voraussetzungen.

Die Stellenbesetzung ist mit sich ergänzenden Teilzeitkräften möglich.

Aufgabengebiet:

Das Marktamt der Stadt Augsburg beschäftigt derzeit rund 14 Mitarbeitende. Neben der Durchführung von Augsburger Großveranstaltungen wie z. B. des Frühjahrs- und Herbstplärrers, des Christkindlesmarktes und der Dulten mit Entscheidung über die Zulassung von Schaustellerbetrieben und Markthändlerinnen und Markthändler fungiert das Amt auch als Management der über 80 Einzelhändlerinnen/ Einzelhändler (m/w/d) auf dem Stadtmarkt und entscheidet über die Vergabe von dortigen Verkaufsplätzen.

Weitere Aufgaben:

- Verknüpfung des Stadtmarkts mit dem innerstädtischen Einzelhandel, Integration des Stadtmarkts in die Konzepte zur Citylogistik, digitale Shops außerhalb der Öffnungszeiten, Lieferung der Waren des Stadtmarktes über ökologische Angebote wie Boxbote
- Vorantreiben der Aufwertung mit Blick auf die städtebaulichen Herausforderungen im Bereich Theaterquartier mit Grottenau, Annastraße, Annahof und Fuggerboulevard
- Optimierung der Nutzung des Stadtmarkts als Tourismusmagnet; Erarbeitung entsprechender Angebote und Konzepte, Touristinnen und Touristen verstärkt auf den Stadtmarkt zu führen
- Einbindung in die städtische Kommunikationsstrategie inklusive der Entwicklung einer neuen, den städtischen Vorgaben entsprechenden CI (inklusive Wort- und Bildsprache)
- Übernahme der originären Amtsleitungsaufgaben wie z. B. Optimierung der Geschäftsabläufe im Marktamt sowie von komplexen und rechtlich schwierigen Aufgaben im Rahmen des Verwaltungsvollzugs
- Verantwortung für die Überwachung und Einhaltung der für die Großveranstaltungen geltenden Sicherheitskonzepte
- Verwaltung diverser städtischer Festplätze, inklusive der Zulassung von Veranstaltungen (z. B. Zirkusse)
- Verwaltung des Dienstgebäudes und der Gebäude und Einrichtungen auf dem Stadtmarktgelände und verschiedener Mietanwesen einschließlich Bauunterhalt
- Erarbeitung von Sitzungsvorlagen für den Wirtschaftsausschuss/Stadtrat
- Unterstützung des Fördervereins Augsburger Brauchtum insbesondere bei der Durchführung des jährlichen Plärrerumzugs
- Medienarbeit und Vertretung des Amtes nach außen
- Betriebsleitung für die kostenrechnenden Einrichtungen des Amtes

Besondere Herausforderungen:

- Weiterentwicklung des Stadtmarktes als wichtiger Versorgungs-, aber auch Kommunikations- und Identifikationsort in der Innenstadt entsprechend des Stadtentwicklungskonzeptes (STEK) mit den städtischen Zielen Klimaschutz und Lebensmittel aus regionaler und biologischer Produktion
- Einleitung baulicher Verbesserungen und Entwicklung neuer Konzepte für den Stadtmarkt zur Steigerung der Aufenthaltsqualität mit Blick auf die gesamte Innenstadt und den ansässigen Einzelhandel sowie auf touristische Potenziale
- Aufbau eines zukunftsfähigen Stadtmarktmanagements und -marketings in Kooperation mit Augsburg Marketing
- Neuentwicklung nachhaltiger Nutzungskonzepte auf dem Stadtmarkt zur Steigerung der Energie- und Ressourceneffizienz unter Berücksichtigung regionaler Wertschöpfung
- kreative Ideen bei der Positionierung des Stadtmarktes im Hinblick auf die Herausforderungen in und nach der Coronakrise

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes Hochschulstudium oder Qualifikationsprüfung für die 4. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen oder vergleichbare Studienabschlüsse oder vergleichbare berufliche Erfahrung
- mehrjährige einschlägige Führungserfahrung

Wünschenswert:

- Kenntnisse im öffentlichen Wirtschaftsrecht sind förderlich
- hohes Maß an Eigeninitiative und Innovationsfähigkeit
- hohes Maß an Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick mit entsprechender Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- betriebswirtschaftliches Denken und Handeln
- hohe Belastbarkeit und Organisationsfähigkeit
- sicheres Auftreten in politischen Gremien, der Öffentlichkeit und Medien

Wir bieten:

- Eine sehr interessante und verantwortungsvolle Leitungsposition
- Eine familienfreundliche Beschäftigung
- Eine attraktive betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte
- Vergünstigte Abonnements im AVV-Verbundraum
- Einen krisensicheren Arbeitsplatz
- Flexible Arbeitszeiten sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch Gleitzeit

Wenn Sie die Anforderungen erfüllen, dann freuen wir uns über Ihre Online-Bewerbung. Bitte bewerben Sie sich mit einem Bewerbungsschreiben, tabellarischen Lebenslauf, Beruf- bzw. Studienabschlüssen und qualifizierten Arbeitszeugnissen. Verbeamtete Bewerberinnen und Bewerber werden gebeten, die letzte Ernennungsurkunde und die letzte Beurteilung beizufügen. Bitte beachten Sie, dass wir unsere Stellen nur nach Eignung, Leistung und Befähigung besetzen; wir können Sie daher im weiteren Verfahren nur dann berücksichtigen, wenn Sie uns Nachweise hierüber vorlegen.

Da die Stelle dem Funktionsvorbehalt unterliegt, erfolgt die Besetzung bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen vorrangig im Beamtenverhältnis.

Da Frauen in dem Bereich, in dem die Stelle zu besetzen ist, in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, sind Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Ausländische Berufsabschlüsse können nur berücksichtigt werden, wenn Sie einen Nachweis über die Gleichwertigkeit vorweisen können. Die hierfür zuständige Stelle können Sie über das Portal www.erkennung-in-deutschland.de finden.

Bitte bewerben Sie sich **bis spätestens 17.02.2022 online**.

Weitere Informationen

Das Stellenbesetzungsverfahren wird von der Personalberatung HAPEKO Deutschland begleitet, welche die ersten Schritte im Prozess übernimmt. Bitte bewerben Sie sich daher mit Ihren Unterlagen direkt unter folgendem Link:

[HAPEKO](#)

Sämtliche Rückfragen beantwortet Ihnen der zuständige Berater, Herr [Philip Eickers](#) gerne sowohl per Mail als auch telefonisch unter 0821 660 174 0.

Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die eingegangenen Online-Bewerbungen zeitnah gelöscht.